

## **AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA IN AMBITO SISTEMI SOCIO SANITARI**

IN.VA., società in house della Regione Autonoma Valle d'Aosta, del Comune di Aosta, dell'Azienda USL Valle d'Aosta, dei Comuni, delle Comunità montane e degli Enti Locali che opera nel settore ICT per i propri azionisti, indice una selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato di personale tecnico informatico. In particolare si ricerca la figura professionale di:

- Responsabile di unità organizzativa in ambito Sistemi socio sanitari.

La presente selezione risponde all'esigenza di IN.VA. S.p.A. di ricercare una figura professionale con competenze di coordinamento nella gestione di un gruppo di lavoro che si occupa dell'intero ciclo di vita dello sviluppo e gestione dei sistemi informativi in ambito socio-sanitario. Il candidato dovrà avere competenze specifiche in ambito di gestione di progetti sui sistemi informativi sanitari di area ospedaliera, territoriale e di sanità elettronica. La professionalità ricercata dovrà relazionarsi con i clienti e rispondere, nel rispetto delle tempistiche e delle modalità, a quanto commissionato.

### **Premesse**

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione (Bando).

Le prove di selezione si svolgeranno di norma presso la sede di IN.VA. S.p.A. –Località l'Île-Blonde n. 5, 11020 Brissogne (AO).

Eventuali variazioni della sede di svolgimento delle prove selettive verranno tempestivamente segnalate all'indirizzo di posta elettronica comunicato nella domanda di partecipazione.

Le date e gli orari delle prove saranno comunicati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di ammissione.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.

Il candidato non potrà chiedere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Al termine della procedura selettiva la graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito istituzionale della società [www.invallee.it](http://www.invallee.it) nella sezione Lavora con noi/Avvisi di selezione.

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Risorse Umane e Formazione di IN.VA. S.p.A. inviando una e-mail all'indirizzo [selezioni@invallee.it](mailto:selezioni@invallee.it) o telefonando al numero 0165.367711 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00.

Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.

La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

### **Art. 1 - Tipo contratto**

Eventuali assunzioni avverranno con un contratto a tempo determinato e/o indeterminato, con mansione impiegatizia inquadrabile al livello professionale 8° quadro del Contratto Collettivo Nazionale per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, ai sensi del Regolamento Assunzioni approvato dal Consiglio di Amministrazione di IN. VA. S.p.A. in data 29 marzo 2018 e pubblicato sul sito istituzionale della Società e ai sensi delle vigenti normative.

### **Art. 2 - Luogo e orario di lavoro**

L'attività si svolgerà prevalentemente presso la sede della Società IN.VA. S.p.A. L'orario di lavoro è full time a 40 ore settimanali distribuite dal lunedì al venerdì. E' richiesta inoltre la disponibilità a trasferte.

### **Art. 3 - Requisiti di ammissione**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti generali;
- 2) Requisiti professionali.

Tutti i requisiti generali e professionali minimi richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di iscrizione alla selezione.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti generali e professionali comporta l'automatica esclusione dalla procedura.**

#### 1) Requisiti generali

- a. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- b. godere dei diritti civili e politici;
- c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d. avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi; IN.VA. S.p.A. ha facoltà di sottoporre a visita medica di accertamento i candidati chiamati ad assumere servizio;
- e. non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con IN.VA. S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- f. aver cura di dichiarare eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di IN.VA. S.p.A. e/o di soci di IN.VA. S.p.A. e o società ad essa collegate;
- g. aver compiuto il 18° anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
- h. essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani) soggetti a tale obbligo: candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

## 2) Requisiti professionali

I candidati dovranno necessariamente possedere i requisiti professionali minimi di seguito riportati:

- a. Diploma di scuola secondaria di secondo grado con almeno cinque anni di esperienza lavorativa nel ruolo di Project Manager di progetti complessi in ambito sanitario oppure Laurea in materie scientifiche e/o economiche con tre anni di esperienza lavorativa nel ruolo di Project Manager di progetti complessi in ambito sanitario;
- b. Conoscenza architetturale e funzionale dell'ERP TrakCare di Intersystems, Data Base Caché e piattaforma Ensemble;
- c. Conoscenza e mappatura applicativa dei processi informativi in ambito ospedaliero e territoriale nelle distinte fasi del percorso clinico;
- d. Competenze su progetti complessi legati alla gestione di Cartella Cliniche Elettroniche, MPI, FSE, Sanità Elettronica, Aree intensive/critiche, gestione documento digitale, ...;
- e. Competenze sugli standard in tema di sanità elettronica e integrazione tra sistemi (metodologie di lavoro IHE e standard HL7, architettura a servizi SOA, cooperazione applicativa);
- f. Capacità di analisi di processo e Change Management;
- g. Esperienza lavorativa di coordinamento di gruppi di lavoro di almeno due anni;
- h. Aver svolto attività di gestione di budget per commesse e pianificazione attività in accordo con Cliente;
- i. Competenze nel redigere capitolati tecnici per l'analisi, la valutazione di sistemi informativi.

### **Art. 4 - Presentazione della domanda di partecipazione**

La **domanda di partecipazione**, contenente l'autocertificazione del possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti, deve essere inviata unitamente al **curriculum vitae** redatto in formato europeo esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica [selezioni@invallee.it](mailto:selezioni@invallee.it) entro martedì 28 maggio 2019 alle ore 12.00.

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato "Avviso 1/2019".

I moduli di domanda di partecipazione sono allegati al presente Avviso oltre che pubblicati sul sito web istituzionale della Società, ([www.invallee.it](http://www.invallee.it)) nell'apposita sezione: Lavora con noi - Avvisi di selezione - Domanda di partecipazione Avviso 1/2019.

Eventuali candidature consegnate con altri mezzi non saranno considerate.

Si precisa che IN.VA. S.p.A. declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto. Ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti contenuti nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente segnalata via mail. IN.VA. S.p.A. è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società IN.VA. S.p.A. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di IN.VA. S.p.A., essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. IN.VA. S.p.A. potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato potrà essere escluso dalla selezione.

A ciascun candidato, che presenta la domanda di partecipazione, verrà comunicato, dal 28 al 30 maggio 2019 un codice alfanumerico tramite e-mail all'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso mancata ricezione del codice, rivolgersi alla Direzione Risorse Umane e Formazione di IN.VA. S.p.A. al numero 0165 367711, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00.

#### **Art. 5 - Esclusioni**

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- 1) Mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso di selezione (art. 3)
- 2) Presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle indicate

#### **Art. 6 - Procedura selettiva**

Coerentemente a quanto stabilito dal Regolamento Assunzioni adottato dalla Società e consultabile sul sito istituzionale alla Sezione Società Trasparente/Selezione del Personale, viene istituita una Commissione incaricata delle attività di reclutamento e selezione. La commissione sarà composta da:

- Direttore Generale
- Responsabile della Direzione Risorse Umane e Formazione
- Responsabile della Direzione Sistemi Socio-sanitari, Amministrativi e Enti Locali

La Commissione valuterà i curricula vitae e le domande di partecipazione pervenuti. La Società potrà procedere a debiti controlli e a richiedere ulteriore documentazione rispetto a quanto già presentato dal candidato, al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della documentazione prodotta, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà immediatamente dai benefici eventualmente conseguiti.

I candidati verranno ammessi alle prove se in possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso.

Verificato, attraverso la documentazione presentata, il possesso dei requisiti all'ammissibilità alla selezione, verrà pubblicata la lista degli ammessi alla selezione secondo le modalità di cui Art. 9.

Le prove di selezione comprenderanno:

- a) Prova orale: colloquio attitudinale per la verifica delle esperienze lavorative svolte e delle competenze effettivamente acquisite, e per l'accertamento delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al gruppo di lavoro (Art. 3). Punteggio massimo: 10 punti.
- b) Prova tecnica finalizzata alla valutazione delle conoscenze, competenze richieste e delle esperienze effettivamente maturate dal candidato. Punteggio massimo: 10 punti.

La valutazione delle prime due prove è espressa in decimi e si intendono superate con una votazione minima di 6/10 per ciascuna prova.

- c) In caso di superamento delle due prove precedenti dovrà essere sostenuto un colloquio finale con il Direttore Generale, cui sarà dato un punteggio massimo di 10 punti.

L'assunzione è subordinata alla verifica o superamento dell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. I dettagli sono presenti nell'Art. 8 del Regolamento Assunzioni approvato dal Consiglio di Amministrazione di IN. VA. S.p.A. pubblicato sul sito istituzionale della Società.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle tre valutazioni ottenute dai candidati nelle prove di esame e dalla somma del punteggio dei titoli preferenziali (Art. 7) ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese o italiana. I punteggi ottenuti in ciascuna prova inferiori a 6/10 causeranno l'esclusione dalla selezione.

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società, alla sezione Lavora con noi/Avvisi di selezione, e sarà comunicato via e-mail ai soli candidati ammessi.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove dell'iter selettivo sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, anche se l'assenza non sia dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove.

#### **Art. 7 - Ulteriori punteggi**

I seguenti requisiti professionali, che dovranno essere esplicitamente rilevabili dal curriculum vitae, costituiscono titoli preferenziali:

- 1) Ai candidati che hanno maturato un'esperienza lavorativa nel coordinamento di un gruppo di lavoro in ambito tecnico informatico per sistemi socio-sanitari di durata superiore al requisito professionale minimo già richiesto all'articolo 3, verranno assegnati:
  - 1 punto per le esperienze lavorative di 1 anno oltre al requisito professionale richiesto;
  - 2 punti per le esperienze lavorative di 2 anni oltre al requisito professionale richiesto;
  - 3 punti per le esperienze lavorative superiori ai 2 anni oltre al requisito professionale richiesto.

#### **Art.8 - Titoli che danno luogo a precedenza**

Costituisce titolo di precedenza, in caso di parità di punteggio, l'aver già collaborato presso la Società IN.VA S.p.A..

In caso di ulteriore parità e in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), sono preferiti i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

#### **Art. 9 – Comunicazioni inerenti l'iter selettivo**

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società IN.VA. S.p.A. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Società IN.VA. S.p.A., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

#### **Art. 10 – Graduatoria**

La Commissione di valutazione formerà la graduatoria di idoneità di merito della selezione secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito tenuto conto dei punti assegnati in relazione alla valutazione dei titoli ed al colloquio finale.

La Commissione compilerà la graduatoria di merito seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

La graduatoria avrà validità di 12 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione sul sito [www.invallee.it](http://www.invallee.it) alla sezione Lavora con noi/Avvisi di selezione.

La graduatoria potrà essere utile per assumere a tempo determinato/indeterminato in caso:

- di esigenze sostitutive;
- di necessità di ottemperare a quanto statuito dalla Legge 68/1999;
- di ampliamento dell'organico;
- sostituzione di personale che abbia risolto il proprio rapporto di lavoro;
- altre casistiche approvate dal CdA necessarie al corretto svolgimento dell'attività della Società.

La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo determinato della durata minima di almeno sei mesi o a tempo indeterminato, comporta la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

#### **Art. 11 – Privacy (ex. ex art.13 Reg UE 2016/679 per il Trattamento dei Dati Personali dei candidati)**

Si rimanda all'Informativa pubblicata sul sito aziendale [www.invallee.it](http://www.invallee.it) alla sezione Lavora con noi.

# Domanda di partecipazione all'Avviso 1/2019 - IN.VA. S.p.A.

Il/la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione per la posizione lavorativa di cui AVVISO 1/2019;

di sostenere le prove d'esame in lingua:  italiana  francese

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ DI

possedere i seguenti requisiti generali:

- i. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- j. godere dei diritti civili e politici;
- k. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- l. avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi; IN.VA. S.p.A. ha facoltà di sottoporre a visita medica di accertamento i candidati chiamati ad assumere servizio;
- m. non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con IN.VA. S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- n. aver cura di dichiarare eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di IN.VA. S.p.A. e/o di soci di IN.VA. S.p.A. e o società ad essa collegate;
- o. aver compiuto il 18° anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
- p. essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani) soggetti a tale obbligo: candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

di possedere i seguenti requisiti professionali:

- j.  Diploma di scuola secondaria di secondo grado con almeno cinque anni di esperienza lavorativa nel ruolo di Project Manager di progetti complessi in ambito sanitario  
oppure (barrare la casella corretta)  
 Laurea in materie scientifiche e/o economiche con tre anni di esperienza lavorativa nel ruolo di Project Manager di progetti complessi in ambito sanitario;
- k. Conoscenza architetturale e funzionale dell'ERP TrakCare di Intersystems, Data Base Caché e piattaforma Ensemble;
- l. Conoscenza e mappatura applicativa dei processi informativi in ambito ospedaliero e territoriale nelle distinte fasi del percorso clinico;
- m. Competenze su progetti complessi legati alla gestione di Cartella Cliniche Elettroniche, MPI, FSE, Sanità Elettronica, Aree intensive/critiche, gestione documento digitale, ...;
- n. Competenze sugli standard in tema di sanità elettronica e integrazione tra sistemi (metodologie di lavoro IHE e standard HL7, architettura a servizi SOA, cooperazione applicativa);
- o. Capacità di analisi di processo e Change Management;
- p. Esperienza lavorativa di coordinamento di gruppi di lavoro di almeno due anni;
- q. Aver svolto attività di gestione di budget per commesse e pianificazione attività in accordo con Cliente;
- r. Competenze nel redigere capitolati tecnici per l'analisi, la valutazione di sistemi informativi.

Allego alla presente il mio curriculum vitae in formato europeo

(Luogo e Data) \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_